



МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ  
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

**ПРИКАЗ**

от «10» марта 2017 г.

№ 197

**«Об утверждении Политики ФАУ «ФЦЦС» по противодействию коррупции»**

В целях исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», в целях принятия мер по противодействию и предупреждению коррупции в ФАУ «ФЦЦС»,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику ФАУ «ФЦЦС» по противодействию коррупции (Приложение № 1).
2. Делопроизводителю С.Н. Олюшиной ознакомить с приказом всех работников ФАУ «ФЦЦС» под роспись в срок до 13 марта 2017 г.
3. Общий контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: по тексту на 7 л. в 1 экз.

Руководитель

П.В. Данилов

**Политика федерального автономного учреждения «Федеральный центр ценообразования в строительстве и промышленности строительных материалов» по противодействию коррупции**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Политика федерального автономного учреждения «Федеральный центр ценообразования в строительстве и промышленности строительных материалов» по противодействию коррупции (далее- Политика) определяет основные цели и задачи противодействия коррупции в федеральном автономном учреждении «Федеральный центр ценообразования в строительстве и промышленности строительных материалов» (далее – ФАУ «ФЦЦС»), участников процесса противодействия коррупции, их задачи, функции, полномочия и ответственность, а также принципы функционирования системы противодействия коррупции в ФАУ «ФЦЦС», в том числе в отношениях с третьими лицами, включая физических, юридических лиц, государственных и муниципальных органов власти и их представителей.

1.2. Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий) в ФАУ «ФЦЦС», а также минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Все работники ФАУ «ФЦЦС» должны руководствоваться настоящей Политикой, соблюдать ее принципы и требования.

Работники ФАУ «ФЦЦС» должны соблюдать нормы законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- Коррупция;
- Злоупотребление служебным положением;
- Дача взятки;
- Получение взятки;
- Посредничество во взяточничестве;
- Злоупотребление полномочиями;
- Коммерческий подкуп;
- Незаконное вознаграждение от имени ФАУ «ФЦЦС»;

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

1.4. Общие принципы и запреты настоящей Политики распространяются на контрагентов и иных третьих лиц, взаимодействующих с ФАУ «ФЦС», посредством включения соответствующих антикоррупционных оговорок в заключаемые с указанными лицами соглашения (договоры).

1.5. Политика является основой для разработки локальных нормативных документов ФАУ «ФЦС» в области противодействия коррупции.

1.6. Ответственность за организацию и эффективность мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на руководителя ФАУ «ФЦС».

1.7. Руководитель ФАУ «ФЦС» утверждает Политику ФАУ «ФЦС» по противодействию коррупции, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты ее внедрения и применения.

## **2. Цели и принципы системы противодействия коррупции**

2.1. Целью системы противодействия коррупции в ФАУ «ФЦС» является обеспечение соответствия деятельности ФАУ «ФЦС» законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации и Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

2.2. Противодействие коррупции заключается в деятельности органов управления и работников ФАУ «ФЦС» по:

профилактике коррупции – предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

борьбе с коррупцией – выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие, и расследование коррупционных правонарушений;

минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Система противодействия коррупции в ФАУ «ФЦС» основывается на следующих принципах:

соответствия законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации и Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и общепринятым нормам.

личного примера руководства;

информирования и вовлеченности работников;

соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективности антикоррупционных процедур;  
ответственности и неотвратимости наказания в соответствии с  
законодательством Российской Федерации.  
постоянного контроля и регулярного мониторинга.

### **3. Коррупционные действия**

3.1. В соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в целях настоящей Политики коррупционными являются следующие действия:

дача взятки или посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду (преимущество) с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или внутренних нормативных документов ФАУ «ФЦЦС»;

получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду (преимущество) за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации;

коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ФАУ «ФЦЦС» денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий / бездействие в интересах дающего в связи с занимаемой этим лицом должностью;

подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду (преимущества) с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или преимущества для ФАУ «ФЦЦС» и/или работника ФАУ «ФЦЦС»;

использование работниками ФАУ «ФЦЦС» для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод (преимуществ), не предусмотренных законодательством Российской Федерации или внутренними нормативными документами ФАУ «ФЦЦС»;

иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам ФАУ «ФЦЦС» в целях получения финансовой либо иной выгоды (преимуществ).

3.3. Работникам ФАУ «ФЦЦС» запрещено совершать любые действия, указанные в пункте 3.1 настоящей Политики, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для

упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

#### **4. Основные меры и направления работ по профилактике и противодействию коррупции**

4.1. В ФАУ «ФЦС» применяются следующие основные подходы к профилактике и противодействию коррупции:

определение перечня должностей с высокими коррупционными рисками, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень);

получение декларированных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, занимающих должности, указанные в перечне. Указанные сведения относятся к конфиденциальной информации, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

оценка и обработка любой поступающей информации о фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к работникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений;

предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к лицам, принимаемым на работу в ФАУ «ФЦС» на руководящие должности;

контроль представительских расходов, дарения и получения подарков;

порядок урегулирования и предотвращения конфликта интересов;

ведение полного и достоверного учета и документирования всех совершаемых ФАУ «ФЦС» платежей;

ознакомление под подпись работников ФАУ «ФЦС» с требованиями настоящей Политики и иными локальными нормативными документами ФАУ «ФЦС» в сфере противодействия коррупции;

организация «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;

назначение ответственного работника за проведение мероприятий по противодействию коррупции в ФАУ «ФЦЦС»;

создание комиссии по организации противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФАУ «ФЦЦС»;

создание и ведение разделов по противодействию коррупции на официальном сайте ФАУ «ФЦЦС» и корпоративном портале ФАУ «ФЦЦС» (при наличии).

4.2. Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в ФАУ «ФЦЦС» утверждается положение о реализации профилактических мероприятий в сфере противодействия коррупции, предусматривающее следующие направления:

правовое просвещение, обучение и консультирование работников ФАУ «ФЦЦС» по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к деловому поведению;

организационно-методическое обеспечение противодействия коррупции в ФАУ «ФЦЦС»;

выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в ФАУ «ФЦЦС»;

оценка коррупционных рисков и мониторинг антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в ФАУ «ФЦЦС».

4.3. Положения о соблюдении антикоррупционной политики учитываются при ведении ФАУ «ФЦЦС» договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами (контрагентами). ФАУ «ФЦЦС» ожидает от контрагентов соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах, заключаемых с ФАУ «ФЦЦС», либо прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

4.4. В случае заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, ФАУ «ФЦЦС» осуществляет уведомление бывшего работодателя нанимаемого работника по последнему месту его службы.

4.5. В ФАУ «ФЦЦС» утверждается положение о порядке сообщения и получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

Подарком признается любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады,

пожертвование и прочее), полученная или переданная в связи с работой в ФАУ «ФЦЦС».

Работникам ФАУ «ФЦЦС» не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки:

за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с работой в ФАУ «ФЦЦС» свыше определенной внутренним нормативным документом ФАУ «ФЦЦС» стоимости;

в виде денежных средств или денежных эквивалентов;

в отсутствие общепринятого повода для подарка.

Ограничения на прием подарков, установленные настоящей Политикой, не распространяются на отношения работника с дарителем, основанные на очевидных отношениях семейства (подарки родителей, детей, супругов) или иных близких отношениях личного свойства, дружеских отношениях, имеющих место вне зависимости от работы ФАУ «ФЦЦС», а также в случаях, когда такой подарок представляет собой корпоративную сувенирную продукцию: ручки, блокноты, ежедневники и прочее.

Ограничения на прием подарков, установленные настоящей Политикой, также не распространяются в отношении материальной помощи, пожертвований и благотворительных взносов, направляемых работниками ФАУ «ФЦЦС» от их имени в адрес третьих лиц, а также в отношении такой материальной помощи, пожертвований и благотворительных взносов, направляемых в адрес работников ФАУ «ФЦЦС» (например: сбор средств на лечение, на ликвидацию последствий аварий, стихийных бедствий, происшествий и др.).

Любые неразрешенные подарки должны отклоняться/возвращаться дарителю. В случае если обычаи делового оборота не допускают отклонения подарка, подарок подлежит приему с одновременной передачей информации о таком подарке в комиссию по организации противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФАУ «ФЦЦС».

Представительские расходы ФАУ «ФЦЦС», в том числе на деловое гостеприимство, могут быть произведены от имени и за счет ФАУ «ФЦЦС», а подарки и услуги могут быть предоставлены или оказаны от имени и за счет ФАУ «ФЦЦС» либо приняты от физических лиц и организаций, в том числе имеющих деловые отношения с ФАУ «ФЦЦС» или стремящихся к созданию таковых, при условии, если представительские расходы и подарки прямо связаны с целями и видами деятельности ФАУ «ФЦЦС», соответствуют принятой деловой практике и не выходят за рамки норм делового общения (цветы, сувениры рекламного либо имиджевого характера и т.д.), стоимость представительских расходов и подарков от имени ФАУ «ФЦЦС» должна быть разумной и отвечать целям и масштабам проводимых мероприятий или значимости события.

4.6. В ФАУ «ФЦЦС» утверждает положение по урегулированию конфликтов интересов ФАУ «ФЦЦС».

Под конфликтом интересов в рамках настоящей Политики понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная)

работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ФАУ «ФЦС», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации ФАУ «ФЦС».

## **5. Ответственность**

5.1. Работники ФАУ «ФЦС», независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики документа, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. По каждому случаю установления факта нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, настоящей Политики, иных локальных нормативных документов ФАУ «ФЦС» в сфере противодействия коррупции проводятся служебные расследования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Лица, признанные в результате служебного расследования виновными в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, вплоть до увольнения, материальной, гражданско-правовой ответственности, либо лица, признанные по решению суда виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами ФАУ «ФЦС», а также трудовыми договорами.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящая Политика может быть изменена с учетом в случае изменения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, правовых актов Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

6.2. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации, применяются положения действующего законодательства Российской Федерации.

6.3. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения настоящей Политики.